

>> ШАГИ РОСКА

Квалифицированные кадры решают все

В прошлом году был внесен ряд существенных изменений в законодательство РФ в области строительной деятельности. Федеральным законом от 27.07.2010 № 240-ФЗ введена обязательная аттестация специалистов, отвечающих за безопасность объектов капитального строительства. Об этом новом для СРО направлении работы мы попросили рассказать Александра Федоровича Каверина - генерального директора НП «СРО «Региональное объединение строителей Кубани», первой на Кубани и в ЮФО саморегулируемой организации строителей.

- Александр Федорович, какие цели преследует аттестация?

- Профессиональная переподготовка и последующая аттестация специалистов, занятых в строительном комплексе, проводилась еще в 70-х годах прошлого столетия, однако на этапе становления рыночной экономики и связанных с этим процессом изменений российского законодательства системность решения этой важной задачи была утеряна. Решая основные задачи саморегулирования по повышению безопасности и качества выполняемых строительными работами, мы просто обязаны учесть положительный опыт прошлых лет и возродить уже в новом качестве систему аттестации. В настоящее время вопросами повышения квалификации специалистов-строителей занимается множество образовательных учреждений, и часть из них, к сожалению, волнует не качество образовательного процесса, а возможность получения прибыли с наименьшими трудовыми затратами. Поэтому, с одной стороны, профессиональная аттестация призвана поставить барьер на пути недобросовестных «учеников» и их «учителей», став определенным инструментом в противодействии коммерциализации саморегулирования, с другой - дать возможность понять, насколько высок уровень знаний кадрового состава специалистов организаций-членов СРО. Мы считаем аттестацию важнейшим инструментом контроля за качеством обучения и переподготовки инженерно-технических кадров, призванным обеспечить повышение качества и безопасности строительства.

- Какие принципы, по вашему мнению, должны быть соблюдены при проведении аттестации?

- Говоря об основных принципах аттестации, мы убеждены, что в ее основу должно быть положено следующее:

- профессиональный подход. СРО отвечает за качество и безопасность объектов капитального строительства, значит, и специалисты-строители в первую очередь должны проходить проверку на профессиональное соответствие. Должностное соответствие работника - внутреннее дело каждого члена СРО;

- документ об аттестации должен иметь статус государственного. Это позволит установить для него единую форму и обеспечить необходимыми степенями защиты от фальсификации;

- прозрачность. Аттестация, как любая разрешительная процедура, может иметь негативные последствия в виде коррупционной составляющей. Публикуя положение о проведении аттестации, перечни вопросов и ответов для тестирования, реестр выданных аттестатов, мы сделаем ее максимально прозрачной, а значит - уменьшим возможность для злоупотреблений;

- бесплатность процедуры аттестации. Попытки коммерциализировать этот процесс и сделать его дополнительным источником доходов приведут к его неприятию со стороны строительных организаций, и без этого испытывающих серьезную финансовую нагрузку;

- удобство для членов СРО. Каждая строительная организация должна иметь возможность самостоятельного выбора центра по тестированию или образовательного учреждения, при котором создана аттестационная комиссия, где будут проходить аттестацию ее работники;

- совмещение во времени и пространстве процессов повышения квалификации и



Верить, строить, достойно жить!

проведения аттестации. Проведение аттестации непосредственно после прохождения обучения позволит строительным организациям сократить время отвлечения специалистов от исполнения основных трудовых обязанностей.

- Какая роль в этом процессе отводится СРО: быть «статистами» и исполнителями требований законодательства, или у строителей есть возможность внести свою лепту и обеспечить необходимый конечный результат?

- Такая возможность, несомненно, есть, и это один из важнейших аспектов саморегулирования. Понимая важность решения проблемы, в разработку механизма аттестации активно включился комитет по профобразованию Национального объединения строителей, в состав которого входит и мой заместитель. Вопрос о формах и методологии проведения аттестации был вынесен на широкое обсуждение общественности. Каждый мог высказать свое мнение и внести предложения, ведь тема очень важная и касается каждого профессионала-строителя. Хочу отметить, что модель аттестации, подготовленная Национальным объединением строителей, максимально полно учитывает предложения СРО, и им предоставлена достаточно высокая степень автономности при решении практических вопросов по проведению аттестации.

- Александр Федорович, у вас в партнерстве стало уже доброй традицией делать все для удобства членов объединения. Как в этой связи будет строиться работа по проведению аттестации специалистов?

- Задача совета и исполнительного дирекции нашего партнерства - сделать все, чтобы аттестация работников - членов партнерства дала максимально положительный результат. Воспользовавшись опытом авторитетных руководителей и специалистов строительной отрасли, входящих в состав НП «СРО «РОСК», советом нашего Партнерства, с привлечением профильных учебных заведений края, был подготовлен ряд внутренних нормативных документов в области профессиональной подготовки кадров и их последующей аттестации на основе тех принципов, которые я упомянул выше. Нами уже созданы аттестационные комиссии на базе профильных учебных заведений в городах Краснодаре, Сочи, Новороссийске и Ставрополе, где работает большинство членов нашего Партнерства. Это даст возможность специалистам пройти аттестацию сразу после окончания обучения по принципу «единого окна». При этом мы отдаем предпочтение образовательным учреждениям, имеющим лицензии на право ведения образовательной деятельности по повышению квалификации в области строительства и хорошо зарекомендовавшим себя в этом качестве. Проведение аттестации непосредственно после обучения в этих учебных заведениях не повлечет для наших членов необходимости дополнительных финансовых затрат.

Мы будем продолжать совершенствовать систему аттестации кадров для строительной отрасли, актуализируя учебные программы, вопросы и ответы для тестирования с учетом новых образовательных технологий и материалов, а также требований действующего законодательства. Целью аттестации должно стать достижение основной задачи саморегулирования - повышения качества и безопасности строительства!

Евгения Вольская

**ЗСК,
Аванесова,
досыл**