Памятка для работодателей, планирующих в период действия Указа Президента Российской Федерации от 30 декабря 2024 г. № 1126 «О временных мерах по урегулированию правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с применением режима высылки» привлечь к трудовой деятельности иностранных граждан, сведения о которых содержатся в реестре контролируемых лиц

С 5 февраля 2025 года введен специальный правоохранительный режим высылки *(нововведения предусмотрены Федеральным законом от 8 августа 2024 г. № 260-ФЗ, которым внесены изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»*[1]*).*

В рамках этого режима все иностранные граждане и лица без гражданства[2], **не имеющие оснований** для законного нахождения в Российской Федерации, **подлежат включению в реестр контролируемых лиц** до удаления за пределы страны либо урегулирования правового положения.

Порядка **50% лиц**, сведения о которых включены в реестр, – **мужчины трудоспособного возраста**. Данные иностранные граждане не имеют документов, подтверждающих право на пребывание (проживание) в Российской Федерации, включая право на осуществление трудовой деятельности.

Работодателям важно помнить, что за незаконное привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях[3] установлена административная **ответственность**, которая **наступает в связи с:**

– **привлечением** к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан **при отсутствии у них патента или разрешения на работу** *(в случае привлечения иностранных работников из Азербайджана, Грузии, Молдовы*[4]*, Таджикистана, Узбекистана, Украины, квалифицированных специалистов, высококвалифицированных*

---

[1] Далее – «Закон № 115-ФЗ».
[2] Далее – «иностранные граждане».
[3] Далее – «КоАП».
[4] За исключением граждан Молдовы, которые с 1 октября 2025 года подпадут под действие Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2025 г. № 520 «Об особенностях правового положения граждан Республики Молдова в Российской Федерации». Далее – «Указ № 520».

специалистов или иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в визовом порядке);

– **неуведомлением** территориального органа МВД России **о заключении или прекращении трудового договора** или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (*в случае привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, перечисленных в пункте 4 статьи 13 Закона № 115-ФЗ, которым предоставлено право осуществления в Российской Федерации трудовой деятельности без оформления патента или разрешения на работу).*

Максимальный размер штрафа за указанные правонарушения для должностных лиц составляет **50 тысяч рублей**, для юридических лиц – **800 тысяч рублей**. В случае, если упомянутое правонарушение допущено в городах Москве или Санкт-Петербурге, Московской или Ленинградской областях, то штрафные санкции могут для должностных лиц составить 70 тысяч рублей, для юридических лиц – до 1 миллиона рублей.

При этом **следует иметь в виду**, что **административная ответственность** в перечисленных случаях **наступает в отношении каждого иностранного гражданина** в отдельности *(примечание 2 к статье 18.15 КоАП).*

Физическим и юридическим лицам необходимо знать, что иностранным гражданам, включенным в реестр контролируемых лиц, запрещается:

– приобретать и регистрировать недвижимость, транспортные средства;

– заключать брак;

– учреждать юридическое лицо, регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя;

– открывать банковский счет и осуществлять банковские операции (за исключением переводов денежных средств в целях уплаты обязательных платежей, а также переводов денежных средств на счет контролируемого лица и выдачи наличных денежных средств контролируемому лицу в сумме не более 30 тысяч рублей в месяц);

– управлять транспортным средством.

Также невозможен прием незаконно находящихся в Российской Федерации несовершеннолетних иностранцев в школы и детские сады.

Оказание услуг иностранным гражданам, включенным в реестр контролируемых лиц, в том числе в сфере образования, считается административным правонарушением. Размер штрафа составит для физических лиц от 2 до 5 тысяч рублей, для должностных лиц – от 35 до 50 тысяч рублей, для организаций – от 400 до 500 тысяч рублей *(часть 3 статьи 18.9 КоАП)*.

В этой связи при трудоустройстве иностранного гражданина **важно ознакомиться с информацией на сайте МВД России о наличии сведений о нем в реестре контролируемых лиц**. Для этого необходимо ввести в интерактивную форму фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, серию, номер и дату выдачи документа, удостоверяющего личность. В ответ будет выдаваться сообщение о нахождении человека в реестре или об отсутствии сведений о нем. Сведения на сайте обновляются каждые 4 часа.

Модуль «Реестр контролируемых лиц» размещен на сайте Министерства по адресу: https://мвд.рф/rkl *(схема размещения прилагается)*.

Временные меры по урегулированию правового положения отдельных категорий иностранных граждан **определены Указом** Президента Российской Федерации **от 30 декабря 2024 г. № 1126**[1], который, в первую очередь, направлен на содействие в легализации иностранным гражданам, желающим на законных основаниях осуществлять трудовую деятельность.

Меры, установленные Указом № 1126, действуют **по 10 сентября 2025 года включительно**.

В этой связи, **если у иностранного гражданина истек срок действия** патента, разрешения на работу, разрешения на временное проживание, вида на жительство **он вправе обратиться с заявлением о выдаче указанных документов**. После принятия такого заявления **иностранцу выдается справка**, предусмотренная соответствующими административными регламентами.

У работодателя, обращающегося с заявлением о выдаче разрешения на работу, **сохраняется условие о возможности**

[1] Далее – «Указ № 1126».

привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан при наличии разрешения на привлечение иностранной рабочей силы (если такое разрешение требуется в соответствии с Законом № 115-ФЗ).

Для трудовых мигрантов из стран ЕАЭС, сведения о которых значатся в реестре контролируемых лиц, условием урегулирования правового статуса, согласно Указу № 1126, является **заключение** с работодателем, заказчиком работ (услуг) **трудового** или гражданско-правового **договора** на выполнение работ (оказание услуг) и **представление копии** договора на выполнение работ (оказание услуг) в территориальный орган МВД России.

Заключение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) **с отлагательным сроком вступления в силу** (с даты исключения сведений о нем из реестра контролируемых лиц) не является нарушением. **В данном случае потенциальный работодатель привлечению к административной ответственности за нарушение порядка привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан не подлежит.**

Решить вопрос об урегулировании правового положения **после 11 сентября 2025 года будет невозможно**. С этой даты в отношении иностранных граждан, утративших законные основания для пребывания в нашей стране[1], до их выдворения за пределы Российской Федерации будут применяться все предусмотренные законом меры по ограничению отдельных прав, в том числе на въезд в Россию в будущем.

Обратиться для оформления документов и осуществления необходимых процедур возможно по месту своего нахождения в:

- территориальный орган МВД России;
- филиал ФГУП «ПВС» МВД России;
- ГБУ ММЦ «Сахарово» (для лиц, пребывающих в г. Москве).

МВД России

[1] Отдельные исключения установлены Указом № 520.