

Решение

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между департаментом строительства Краснодарского края, РОР «Союз «СРО «РОСК» и Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

от 31.08.2020 г.

№ 19

г. Краснодар

О внесении дополнений в Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы

На основании вступления в действие изменений, внесённых Федеральным законом от 31.07.2020 г. № 261-ФЗ в часть 2 и 3 статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с запросом прокуратуры Краснодарского края и обращением департамента строительства Краснодарского края:

1. Дополнить пункт 4.14 раздела 4 Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы:

а) подпунктом 4 следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 181.1, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

б) подпунктом 7 следующего содержания:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.»

2. Информировать хозяйственные органы, трудовые коллективы и первичные профсоюзные организации о внесении данных дополнений в Отраслевое соглашение.

Руководитель департамента строительства
Краснодарского края

В.Е. Вареха

Полномочный представитель
работодателей отрасли, член Совета
РОР «Союз «СРО «РОСК»

А.Л. Залуцкий

Председатель Краснодарской краевой территориальной
организации профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов РФ

А.В. Кривушичев