

Решение

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между департаментом строительства Краснодарского края, РОР «Союз «СРО «РОСК» и Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

от «20» 01 2022 г.

№ 25

г. Краснодар

О внесении изменений и дополнений
в Отраслевое соглашение по
строительству и промышленности
строительных материалов
Краснодарского края
на 2019-2022 годы

1. В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы и Дополнительным соглашением к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы о продлении срока его действия на 2021-2023 годы, внести следующее дополнение:

В разделе 3. «В области уровня жизни и гарантий социальной защищённости»:

Часть первую пункта 3.3. Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы дополнить абзацем следующего содержания:

«С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую с начала календарного года индексацию минимальной заработной платы не менее чем на 10 процентов».

Далее по тексту.

2. Изменения дополнения, вносимые в действующее Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы, зарегистрировать в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Информировать хозяйственные органы, трудовые коллективы и первичные профсоюзные организации о внесении данных дополнений в Отраслевое соглашение.

Исполняющий обязанности руководителя
департаментa строительства
Краснодарского края

М.С. Мысаков

Полномочный представитель
работодателей отрасли, член Совета
РОР «Союз «СРО «РОСК»
А. П. Залуцкий

Председатель Краснодарской краевой территориальной
организации профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов РФ
С. А. Кривушичев

