

РОСК подводит итоги года

Для каждой серьезной организации декабрь проходит не столько в предвкушении новогодних праздников, сколько в серьезной работе по подведению итогов годовой деятельности, анализу прошлого и планированию будущего. Особенно для организации молодой, развивающейся, такой, как Некоммерческое партнерство «СРО «Региональное объединение строителей Кубани». Как ребенку в раннем детстве каждый год приносит больше нового опыта, чем десятилетие взрослому, так и здесь счет ведется не календарными отрезками, а первыми успехами, достижениями, все более и более уверенными шагами на поприще саморегулирования.

МИНУВШИЙ год не был легким для строителей: экономика страны все еще не восстановилась после финансового кризиса, продолжается процесс реформирования законодательства и совершенствования системы саморегулирования. Но для профессионалов сложные условия — это вызов, стимул, чтобы работать еще усерднее.

В 2011 году состав Партнерства изменился незначительно: 25 организаций покинули СРО, 35 — вступили. Такая стабильность, по мнению руководства РОСК, косвенно свидетельствует о том, что в этом братстве подрядчиков собрались самые надежные, ответственные, хорошо зарекомендовавшие себя фирмы: как столпы строительного комплекса региона, вооруженные многолетним опытом, так и молодые, активные, стремительно развивающиеся компании. Недаром членам Партнерства инвесторы и заказчики доверяют работу на самых сложных, ответственных и престижных объектах (Туапсинский нефтезавод, олимпийское строительство и т.д.). Еще одно подтверждение высокого потенциала подрядчиков РОСК — победа двух компаний в конкурсе «Лидер экономики Кубани»: ЗАО «ОБД» (номинация «Производство строительных материалов»)

и ООО «ИСК «Наш город» (номинация «Строительство»).

Достижения членов — гордость СРО, но его функционирование невозможно без кропотливой планомерной организационной работы. Это и проверочные мероприятия, и экспертиза, и, например, деятельность Третьей инстанции, и координация усилий организаций по совместному участию в значимых мероприятиях. Во многом благодаря активности сотрудников исполнительной дирекции, многие члены РОСК успешно приняли участие в национальном конкурсе «Строймастер-2011» или получили возможность бесплатно обучить своих специалистов в рамках программы НОСТРОЙ по поддержке малого бизнеса. Сами специалисты дирекции также прошли обучение по курсу «Эксперт в области саморегулирования в строительстве», в процессе которого смогли получить ответы по многим вопросам практической деятельности саморегулируемых организаций. В числе совершенствующих свои профессиональные навыки были и сотрудники филиалов — Новороссийского, Ставропольского, Сочинского.

Плодотворно, усердно, даже самоотверженно работал Совет НП «СРО «РОСК». Несмотря на географическую разобщенность и тотальную занятость,

его члены находили время для частых регулярных заседаний с тем, чтобы оперативно реагировать на изменение ситуации и своевременно удовлетворять потребности членов. А они высоки: за год рассмотрено 269 заявлений о внесении изменений в свидетельства о допуске к работам. К тому же ближе к концу года в соответствии с приказом Ростехнадзора началась выдача свидетельств новой формы.

БЕЗУСЛОВНО, самыми значимыми событиями года стали два общих собрания, проведенные 13 мая в Анапе и 28 сентября в Краснодаре. Члены СРО получили полную информацию о работе руководящих и специализированных органов, о финансово-хозяйственной деятельности. Успешно проведены перевыборы Совета и ревизионной комиссии, полностью реформирован Контрольный комитет, в который теперь входят руководители подрядных организаций. В третий раз, с момента образования Партнерства в 2008 году, участники общего собрания единодушно проголосовали за назначение А.Ф.Каверина в качестве единственного исполнительного органа — генерального директора НП «СРО РОСК». Внесены изменения и дополнения в устав Партнерства, положения о

членстве, взносах, компенсационном фонде и другие важные внутренние документы, с тем, чтобы они удовлетворяли всем требованиям меняющегося законодательства и обеспечивали высокий уровень эффективности деятельности саморегулируемой организации. В работе собраний приняли участие представители администрации края, ЗСК, Национального объединения строителей, государственных надзорных органов и другие почетные гости. Их присутствие — не просто формальность, дань уважения первому СРО региона, но и результат понимания: именно здесь творится современная история строительного комплекса Краснодарского края, а может быть — и всего Юга России.

РОСК активно участвует в общероссийских процессах развития саморегулирования, поддерживает инициативы Национального объединения строителей, поднимает голос в разворачивающихся внутри профессионального сообщества дискуссиях о методах борьбы с «коммерческими» СРО, кадровом кризисе, реформировании законодательства о госзакупках. Партнерство выступает флагом процесса консолидации. Созданная по его инициативе Ассоциация саморегулируемых организаций строительного комплекса Краснодарского края 17 октября приобрела юридический статус, с тем, чтобы иметь возможность более легитимно организовывать свою деятельность в части нормотворческих инициатив. Если прежде АССО включала только СРО строителей, проектировщиков и изыскателей, то теперь ее членский состав количественно и качественно расширился. За столом заседаний собираются страховщики, ветераны отрасли, представители профсоюзов,

органов по сертификации систем менеджмента и учебных центров. Такое сотрудничество, идея которого подддержана и в других регионах РФ, позволяет грамотно, последовательно и взвешенно подходить к решению возникающих проблем с учетом интересов всех заинтересованных сторон, выступать единым фронтом по вопросам, касающимся дальнейшего развития строительного комплекса региона.

КОНЕЦ года ознаменовался серьезным экзаменом на зрелость: в октябре Партнерство прошло добровольную аудиторскую проверку НОСТРОЙ, а в ноябре — первым среди СРО федерального округа — проверку Ростехнадзора. Глубокому анализу подверглась вся деятельность Партнерства, с самого первого дня его работы до настоящего времени. По оценкам руководства РОСК, проверка носила нужный и познавательный характер. Замечания комиссии помогли скорректировать перспективные направления развития организационной деятельности исполнительной дирекции, уточнить планы на будущее. К тому же не может не радовать, что позиционирование Партнерства в качестве одного из лучших СРО в России нашло авторитетное подтверждение со стороны. Проверяющие отметили профессионализм сотрудников дирекции, высокое качество документов, внимательное и вместе с тем неформальное отношение к членам Партнерства. Но почитать на лавах не в правилах РОСК: неофициальный титул «Лучший» налагает огромную ответственность. Необходимо соответствовать, непрерывно расти и совершенствоваться, искать направления работы.

Татьяна НЕЛИДОВА.



КОГДА РАБОТАЕШЬ НА СОВЕСТЬ, ИТОГИ ПОДВОДИТЬ ЛЕГКО

Центр занятости населения города Новороссийска проводит активную работу по привлечению граждан, ищущих работу, и предлагает услуги по подбору вакансий, профориентации, психологической поддержке и социальной адаптации, работает по ведомственным целевым программам реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края: «Опережающее обучение», «Содействие самозанятости безработным гражданам», «Временная занятость несовершеннолетних граждан», «Первое рабочее место», «Оплачиваемые общественные работы», «Поддержка инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных семей», осуществляет выезд мобильного центра занятости в труднодоступные районы.

КАК ЗА 2011 ГОД к нам обратилось 8460 граждан, из них 7600 человек трудоустроено, что на 20% больше, чем в 2010 году, — рассказала **руководитель Центра занятости населения города Новороссийска Анжелика ПАНЮШКИНА**. — Увеличилось и число вакансий — с 24804 в 2010 году до 32215 в 2011 году. Важно отметить, что рабочие специальности на рынке труда Краснодарского края на сегодняшний день более востребованы и высоко оплачиваются. По последним данным исследования рынка труда, это специальности: рабочий, разнорабочий, арматурщик, водители всех категорий, плотник, слесари различной квалификации, маляр, машинист, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, воспитатель, медицинская сестра, повар и так далее.

Ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, проводимые центром, пользуются большой популярностью среди ищущих работу граждан и предприятий, предоставляющих вакансии. Так, в 2010 году была проведена 41 ярмарка, а в 2011 году этот показатель уже 58.

В 2011 году по программе «Временная занятость несовершеннолетних граждан» от 14 до 18 лет было трудоустроено 2397 человек (в 2010 г. — 2307 чел.). Из числа временно трудоустроенных — 57%, или 1372 подростка, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе 165 подростков, состоящих на учете в ОПДН и ЗП, КДН города (в 2010 г. — 93 человека), для этого центром было запрошено дополнительное финансирование. В рамках долгосрочной краевой целевой программы «Содействие занятости населения Краснодарского края» на 2011-2013 годы в 2011 году трудоустроено 575 подростков (в 2010 году — 313 подростков) с выплатой материальной поддержки из средств краевого бюджета. В летний период

в качестве работодателей для своих учащихся выступили школы города. Школьники выполняли работу по озеленению и уборке пришкольных территорий, ремонту мебели и наглядных пособий, также «новые тимуровцы» оказывали адресную помощь ветеранам Великой Отечественной войны.

Программа «Содействие самозанятости безработным гражданам», помогающая развивать малый бизнес и открывать частные предприятия, за счет средств федерального бюджета тоже выполнена с запросом дополнительного финансирования. Программа «Поддержка инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных семей» помогает предприятиям предоставлять рабочие места для этой категории граждан, компенсируя 50 тысяч рублей за рабочее место. Программа «Опережающее обучение» предлагает безработным гражданам различные курсы по специальностям, востребованным на рынке труда Краснодарского края, для дальнейшего успешного трудоустройства.

Также в центре работает психолог, оказывающий услугу по профессиональной ориентации. Проводятся мероприятия по психологической поддержке и социальной адаптации, направленные на повышение мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и снижению актуальности психологических проблем. Посетителям преподают навыки ведения деловой беседы, составления резюме и самопрезентации.

Наличие мобильного центра занятости помогает людям, проживающим в труднодоступных местах Новороссийского района, получить квалифицированные услуги специалистов центра по месту жительства. Для сравнения в 2010 МЦЗ году выезжал четыре раза в месяц, но по просьбе администрации и жителей Ново-

российского района количество выездов увеличилось более чем в 10 раз.

Специалисты ЦЗН посещают школы и проводят профессиональную ориентацию для учащихся в возрасте от 14 до 18 лет. Отметим, что оказание услуг по профессиональной ориентации подросткам от 14 до 18 лет осуществляется с привлечением «Мобильного центра занятости населения», с начала 2011 года МЦЗ выезжал 42 раза, его услугами воспользовались 1968 школьников из 35 учебных заведений города. Помимо этого, центр занятости населения уделяет большое внимание профориентационной работе с подростками из социально незащищенных слоев населения, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей. Так, в июле и октябре 2011 года Центром занятости населения города Новороссийска был приглашен краевой «Мобильный центр занятости», который провел профессиональную ориентацию детей в возрасте от 14 до 18 лет из социально-реабилитационного центра «Ромашка» и на ярмарке вакансий «Планета ресурсов». Помимо этого, за период 12 месяцев центр занятости населения совместно с управлением образования города Новороссийска, администрациями школ города, а также с администрациями районов города провел успешную профориентационную работу с подростками группы риска, состоящими на учете в КДН, ОПДН. Тестирование и анкетирование с психологическим сопровождением помогают подросткам, определиться в выборе будущей профессии и узнать о ее востребованности на рынке труда. За 12 месяцев 2011 года услуги по профессиональной ориентации, информации, а также профессиональные консультации получили все подростки в возрасте от 14 до 18 лет, обратившиеся в центр занятости населения города Новороссийска.

Работники мобильного центра занятости ежемесячно бывают в колонии-поселении № 10, где проводят групповые и индивидуальные консультации, информируют о состоянии на рынке труда заключенных. Также ведется работа с лицами, освобожденными из мест лишения свободы. Этой категории граждан предлагается воспользоваться широким спектром услуг ЦЗН, в том числе и ведомственными целевыми программами.

Все это позволило Государственному казенному учреждению Краснодарского края «Центр занятости населения г. Новороссийска» занять второе место по краю после г. Краснодара в рейтинге центров занятости по итогам 2011 года.

Вероника ВЛАДИМИРОВА.