Органы исполнительной власти городов и районов края
Коллективные члены РОР «Союз «СРО «РОСК»,
организации и предприятия – работодатели
Территориальные и первичные организации профсоюза

Решение

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между департаментом строительства Краснодарского края, РОР «Союз «СРО «РОСК» и Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

от «8» 06 2021 г. № 24

г. Краснодар

О внесении изменений и дополнений
в Отраслевое соглашение по
строительству и промышленности
строительных материалов
Краснодарского края
на 2019-2022 годы

1. В связи с изменениями в трудовом законодательстве Российской Федерации, затрагивающими вопросы социально-трудовых отношений, внести изменения и дополнения в действующее Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы.

На основании изменений, внесённых Федеральным законом от 29.12.2020 г. N 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в Федеральный закон от 24.10 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», в соответствии с Решением Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.12.2017 г. № 7-34 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2021-2023 годы», Приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 16.02.2021 г. № 162 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Краснодарском крае на 2021 год», внести следующие изменения:

В разделе 3. «В области уровня жизни и гарантий социальной защищённости»:

Часть первую пункта 3.3. изложить в новой редакции:

«Индексацию минимальной месячной заработной платы (тарифной ставки рабочего 1 разряда в нормальных условиях труда) производить ежегодно в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги (по данным Росстата) с учётом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в крае, определённого Приказом Министерства труда и социального развития Краснодарского края «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае» на очередной календарный год и принятым на его основе Решением краевой отраслевой комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений «О величине минимального размера месячной тарифной ставки основных категорий работников в строительной отрасли края» на тот же период».

Далее по тексту.

На основании Федерального закона от 08. 12. 2020 г. N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»,

Дополнить раздел двумя новыми подпунктами:

3.11.2. Предусматривать трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определённого трудовым договором срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте *(312.2. ТК РФ)*.

Локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами *(ст.ст. 312.4. – 312.6. ТК РФ)*.

3.11.3. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлён в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, и в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления *(ст. 312.9. ТК РФ)*.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по указанным случаям внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к её выполнению.

В соответствии с Федеральным законом от 30.12. 2020 г. N 519-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных»,

Дополнить раздел пунктом 3.30. следующего содержания:

3.30. С целью обеспечения гарантий защиты персональных данных работников Работодатель, по согласованию с Профсоюзным комитетом, утверждает Порядок обработки персональных данных работников, которым устанавливаются общие требования к обработке, передаче, использованию и хранению персональных данных.

На основании Федерального закона от 24.02.2021 г. N 30-ФЗ «О внесении изменений в статьи 12 и 16 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»,

Дополнить раздел пунктом 3.30.1. следующего содержания:

3.30.1. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет её в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведётся трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации *(ст. 66.1. ТК РФ)*.

Далее нумерацию пунктов раздела изменить.

2. Изменения и дополнения, вносимые в действующее Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы, зарегистрировать в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Информировать хозяйственные органы, трудовые коллективы и первичные профсоюзные организации о внесении данных дополнений в Отраслевое соглашение.

Исполняющий обязанности руководителя департамента строительства Краснодарского края
_____ М.С. Мысаков

Полномочный представитель работодателей отрасли, член Совета РОР «Союз «СРО «РОСК»
_____ А.Л. Залуцкий

Председатель Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
_____ С.А. Кривушичев