Руководитель департамента строительства
Краснодарского края
_____ И.С. Федосов
«30» 06 2025 года

Полномочный представитель работодателей отрасли,
член Совета РОР «Союз «СРО «РОСК»
_____ А.Л. Залуцкий
«30» 06 2025 года

Председатель Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
_____ С.А. Кривушичев
«30» 06 2025 года

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2025-2028 годы

Министерство труда и социального развития Краснодарского края

Уведомительная регистрация соглашения

Дата 30.06.2025 № 1

Вед. консультант Литвинова З.В.

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее Соглашение) является правовым актом на территории Краснодарского края, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в организациях строительства и промышленности строительных материалов края. Соглашение разработано и заключено на основе Трудового кодекса Российской Федерации, законов Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей» и Закона Краснодарского края «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае». Соглашение направлено на создание системы социального партнёрства в области социально-трудовых отношений, на стимулирование эффективности труда, повышение уровня безопасности производства и улучшение условий труда в организациях строительного комплекса края.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- от исполнительных органов Краснодарского края – департамент строительства Краснодарского края;
- от объединения работодателей - Региональное объединение работодателей «Союз «Саморегулируемая организация «Региональное объединение строителей Кубани» (*далее по тексту* - РОР «Союз «СРО «РОСК»);
- от членов профсоюза и работников предприятий строительного комплекса – Краснодарская краевая территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (*далее по тексту* – краевая организация профсоюза).

1.3. Стороны, подписавшие Соглашение, в пределах своей компетенции принимают на себя обязательства, закреплённые краевым трёхсторонним Соглашением, Федеральным отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов.

1.4. Соглашение – элемент отраслевой системы социального партнёрства – является основой для территориальных соглашений, иных соглашений, заключаемых по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, а также для коллективных договоров, трудовых договоров и локальных нормативных актов работодателей. Нормы Соглашения обязательны к применению и должны учитываться при заключении коллективных договоров, а также при разрешении коллективных трудовых споров в организациях и предприятиях отрасли.

Стороны признают необходимость заключения коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннюю помощь и содействие.

1.5. Коллективные договоры и трудовые договоры в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное настоящим Соглашением. В организациях, не заключивших коллективный договор, Соглашение имеет прямое действие.

1.6. Действие Соглашения распространяется:

- на все организации, входящие в состав краевой организации профсоюза, на все организации, входящие в состав РОР «Союз «СРО «РОСК», независимо от форм их собственности и ведомственной подчинённости, а также на организации, подведомственные департаменту строительства Краснодарского края;
- на работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения;
- на орган исполнительной власти Краснодарского края - департамент строительства Краснодарского края - в пределах, взятых им на себя обязательств;
- на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие настоящего Соглашения.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работодателей и их объединений, действующих на территории Краснодарского края, не участвовавших по тем или иным причинам в подписании, в порядке, предусмотренном п. 2 ст. 17 Закона

Краснодарского края от 07.08.2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае».

В случае если работодатели, осуществляющие деятельность в области строительства на территории Краснодарского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

1.7. В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие Соглашения, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счёт профсоюзной организации денежные средства в размере не менее одного процента от начисленной заработной платы указанных работников.

При заключении коллективного договора работодатель с учётом мнения выборного профсоюзного органа распространяет отдельные положения Соглашения на социально незащищённую категорию членов профсоюза, не снятых с профсоюзного учёта (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штатов), членов семей работников, погибших на производстве и др.).

1.8. В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации или Краснодарского края, улучшающих права работников в сфере трудовых отношений, соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учётом вновь принятых правовых норм.

1.9. Прекращение членства в РОР «Союз «СРО «РОСК» не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключённого в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять предусмотренные им обязательства. Смена собственника, изменения организационно-правовой формы собственности, сферы хозяйственной деятельности, ведомственной подчинённости в период действия Соглашения не освобождает работодателя – правопреемника от исполнения действующих обязательств по Соглашению.

1.10. Соглашение допускает установление дополнительных по сравнению с ним и действующим законодательством трудовых и социальных льгот для работников, вводимых через коллективные договоры за счёт средств организаций и предприятий.

1.11. Стороны согласились, что в период действия Соглашения подписавшая его краевая организация профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями, входящими в её состав, оказывает всемерное организационное, экономическое содействие реализации принятых обязательств и при условии их выполнения воздерживается от организации забастовок и других акций.

1.12. Стороны на взаимной основе создают отраслевую трехстороннюю комиссию для ведения переговоров по заключению Соглашения, урегулированию возникающих трудовых споров (конфликтов) и обеспечению контроля за ходом выполнения принятых решений, а также для внесения в Соглашение изменений и дополнений (Приложение 1).

1.13. Изменение и дополнение Соглашения производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, либо в порядке, установленном настоящим Соглашением.

1.14. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового, но не более 3-х лет.

1.15. В случае реорганизации (выделения, слияния, присоединения, разделения, преобразования) организаций отрасли или одной из сторон Соглашения их обязательства по исполнению Соглашения переходят к правопреемнику.

1.16. Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения всех хозяйственных структур, трудовых коллективов и первичных профсоюзных организаций отрасли, членов РОР «Союз «СРО «РОСК», используя для этих целей официальные интернет-сайты, средства массовой информации, отраслевую и многотиражную печать.

1.17. Ни одна из сторон, подписавших Соглашение, не может в течение установленного срока в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. В области обеспечения занятости работников и развития строительного производства стороны обязуются:

Департамент строительства Краснодарского края:

2.1. Содействовать укреплению и развитию отраслевой системы социального партнёрства в строительном комплексе Краснодарского края путём участия в переговорах по заключению и реализации Соглашения.

2.2. Совместно с другими органами государственной власти Краснодарского края участвовать в разработке и реализации стратегии социально-экономического развития Краснодарского края.

2.3. В пределах установленной компетенции осуществлять ведомственный контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

2.4. Участвовать в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, в решении вопросов приёма, передачи объектов строительного комплекса из государственной собственности Краснодарского края в федеральную и муниципальную собственность и из федеральной и муниципальной собственности в государственную собственность Краснодарского края.

2.5. Организовывать выполнение расчётов и экспертизу начальной (максимальной) цены контрактов, финансирование которых осуществляется за счёт средств краевого бюджета.

2.6. Осуществлять в установленном порядке формирование краевой адресной инвестиционной программы.

2.7. Содействовать увеличению налоговых поступлений в консолидированный бюджет края по предприятиям и организациям строительного комплекса.

2.8. Содействовать погашению задолженности в бюджет предприятиями и организациями, а также задолженности бюджетов всех уровней предприятиям и организациям строительного комплекса за выполненные работы и оказанные услуги.

2.9. Создавать условия для увеличения налоговых поступлений в консолидированный бюджет края за счёт увеличения объёмов выпуска и реализации строительной продукции, полного использования имеющихся средств налогооблагаемой базы.

2.10. Обеспечить взаимодействие с уполномоченными органами исполнительной власти Краснодарского края по содействию расширению, реконструкции и техническому перевооружению предприятий стройиндустрии и промышленности строительных материалов.

2.11. Организовывать проведение ежегодных конкурсов на лучшую организацию строительного комплекса Краснодарского края по результатам производственно-хозяйственной деятельности, отраслевые конкурсы профессионального мастерства среди работников основных специальностей.

Работодатели стройкомплекса:

2.12. При заключении коллективных договоров предусматривать комплекс мероприятий, направленных на обновление производственных фондов, модернизацию управления охраной труда и производственными рисками, обеспечение занятости работников, организацию их профессиональной подготовки и переподготовки.

2.13. Осуществлять приём на работу молодых рабочих и специалистов из числа молодёжи, окончивших профессионально-технические училища (колледжи, лицеи), на основе договорных отношений с учебными заведениями.

2.14. Организовать на договорных началах в учебно-курсовых комбинатах и учебных центрах подготовку и переподготовку кадров рабочих, повышение их квалификации. Обеспечивать повышение квалификации инженерно-технических работников в сроки, установленные нормативными требованиями. Конкретное количество работников, подлежащих обучению и повышению квалификации, устанавливается в коллективном договоре.

2.15. Сохранять место работы (должность) за работниками на период приостановки действия трудовых договоров в случае их призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения ими контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации на период прохождения работниками военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.16. Совместно с профсоюзными комитетами проводить консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования, определяя это коллективным договором. Расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза, осуществлять с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

В случае нестабильной работы организации с учётом мнения выборного профсоюзного органа использовать внутрипроизводственные резервы для сохранения рабочих мест, в этих целях:

- отказываться от привлечения к сверхурочным работам, к работам в выходные и праздничные дни;
- приостанавливать наём рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождённые работники организации;
- расторгать трудовые договоры в первую очередь с временными, сезонными работниками, совместителями.

2.17. Не допускать безосновательного отказа в приёме на работу физических лиц предпенсионного возраста, а также безосновательного увольнения работников предпенсионного возраста (не более пяти лет до достижения пенсионного возраста).

При увольнении работников по сокращению численности или штатов рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организации и применять для работников данной категории, на основании договорённости с ними, меры дополнительной социальной защищённости, в том числе в виде компенсационных выплат за счёт средств работодателя.

2.18. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам с более высокой квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, указанным в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законах.

Коллективным договором данный перечень может быть дополнен другими категориями работников.

При сокращении численности или штата работников увольнение двух работников из одной семьи одновременно не допускается.

2.19. Приоритетное право на оставление на работе в случае сокращения численности или штата работников имеют:

- работающие инвалиды;
- работники, повышающие свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных заведениях.

Критериями массового увольнения работников являются:

- ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников предприятия более 10 процентов по штатному расписанию в течение 30 календарных дней.

2.20. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь период обучения.

Работникам, получившим уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата (численности) предоставлять время для поиска работы с сохранением заработной платы. Количество времени и размер оплаты устанавливаются в коллективном договоре.

2.21. Не менее чем за 3 месяца уведомить краевую организацию профсоюза, выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости населения на местах о предполагаемом массовом сокращении рабочих мест, высвобождении работников и мерах по социальной защите трудящихся, подлежащих увольнению.

2.22. Добиваться сокращения объёмов незавершенного строительства, строго соблюдать сроки договорных обязательств.

2.23. Для обеспечения конкурентоспособности с инофирмами и организациями других регионов РФ постоянно повышать качество общестроительных, строительно-монтажных, отделочных работ, выпускаемой продукции и стройматериалов, добиваться снижения себестоимости строительства.

2.24. Все вопросы, связанные с началом проведения процедуры банкротства, ликвидацией, изменением собственности или приостановкой производства, влекущие сокращение рабочих мест, согласовывать с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации с последующим информированием о них сторон Соглашения.

2.25. Информировать не реже 1 раза в год работников и выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации по вопросам финансово-хозяйственной деятельности организации и выполнения обязательств по коллективному договору.

2.26. Заключать договоры гражданско-правового характера (договоры подряда) только с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями. С физическими лицами заключать только трудовые договоры *(ст. 15 ТК РФ и п. 2 ст. 52 ГрК РФ).*

Краевая организация профсоюза:

2.27. Совместно с профсоюзными организациями стройкомплекса добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей по сохранению числа рабочих мест и созданию новых производств при условии наличия рынка сбыта выпускаемой продукции, укрепления подсобных и обслуживающих производств.

2.28. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь работникам строительного комплекса, профсоюзным организациям по вопросам трудового и гражданского законодательства, занятости, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.29. Регулярно информировать профсоюзные организации об изменениях в законодательстве о занятости, нормативных актах по данному вопросу, принимаемых Правительством Российской Федерации.

2.30. Вносить предложения в администрацию Краснодарского края по вопросам экономической и социальной защиты членов профсоюза предприятий, а также другим вопросам, направленным на повышение эффективности работы строительного комплекса.

2.31. Оказывать в установленном порядке содействие и бесплатную защиту законных прав и интересов членов профсоюза отрасли в судебных, государственных и других органах, используя в этих целях работников аппарата, а также специалистов, привлекаемых со стороны.

2.32. Обеспечивать профсоюзные организации методическими разработками и оказывать практическую помощь по заключению коллективных договоров.

2.33. При высвобождении работников проводить проверки предоставления им работодателями гарантий и льгот, которые предусмотрены законодательством и закреплены в настоящем Соглашении, в коллективных договорах организаций.

Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении её формы собственности и (или) реорганизации.

2.34. Совместно с учебными заведениями отраслевого направления проводить работу по совершенствованию системы мероприятий по подготовке кадров для строительного комплекса края с учётом потребности организаций.

Стороны договорились:

2.35. Участвовать в установленном порядке в разработке законодательных и иных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

2.36. Привлекать РОР «Союз «СРО «РОСК» к участию с правом голоса в комиссиях, по рассмотрению вопросов строительства и промышленности строительных материалов Краснодарского края.

2.37. Принимать меры по защите от банкротства действующих строительных организаций и предприятий отрасли, не допускать умышленного признания их несостоятельными (банкротами).

2.38. Проводить краевые конкурсы на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии, отраслевые конкурсы профессионального мастерства среди работников основных специальностей.

2.39. Совместно организовывать и проводить празднование профессионального праздника «День строителя».

2.40. Проводить согласованную политику в области регулирования трудовой миграции. Привлекать и использовать иностранную рабочую силу только по согласованию с краевой межведомственной комиссией при обязательном участии объединений работодателей и профсоюзов.

2.41. Трудовые отношения в исполнительных органах Краснодарского края кроме Трудового кодекса Российской Федерации регулируются законодательством о государственной гражданской службе.

Аттестация работников, являющихся членами профсоюза, осуществляется аттестационными комиссиями, в состав которых входят представители профсоюза.

2.42. Проводить работу по развитию и совершенствованию движения наставничества, повышению авторитета высококвалифицированных работников и специалистов отрасли, оказывающих содействие молодёжи в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, инициируя включение необходимых для этого условий и положений в соглашения и коллективные договоры. Ходатайствовать о представлении лучших наставников к награждению знаком отличия «За наставничество».

3. В области обеспечения уровня жизни и гарантий социальной защищенности стороны обязуются:

Департамент строительства Краснодарского края:

3.1. Взаимодействовать с краевой организацией профсоюза и РОР «Союз «СРО» «РОСК» в вопросах представления работников, особо отличившихся в области строительства и архитектуры, к награждению государственными наградами Российской Федерации и награждению ведомственными знаками отличия.

Работодатели стройкомплекса:

3.2. Установить в коллективных договорах, локальных нормативных актах, трудовых договорах следующие основные условия оплаты труда работников отрасли: минимальный размер оплаты труда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного постановлением Губернатора Краснодарского края, но не ниже минимального размера оплаты труда в Краснодарском крае с учётом сложившихся межотраслевых соотношений (Таблица 1, Приложение 2).

Таблица 1

№	Рабочие 1 разряда, занятые	Межотраслевой коэффициент по отношению к тарифной ставке на СМР
1	на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	1,0
2	на работах по техническому перевооружению и реконструкции объектов (монтаж металлоконструкций, технологического оборудования, сварочные работы):	
2.1	без остановки основного производства	1,8
2.2	с частичной остановкой основного производства	1,6
2.3	с полной остановкой основного производства	1,4
2.4	на строительстве на территории действующих предприятий отдельных зданий и сооружений	1,2
3	на работах по обустройству нефтяных и газовых месторождений с высоким содержанием сероводорода	1,12
4	на верхолазных работах	1,24
5	на ремонтно-реставрационных работах	1,19
6	на работах по строительству метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения:	
6.1	на подземных работах:	
	I группа ставок	1,83
	II группа ставок	2,03
6.2	на открытых работах	1,32
7	обслуживанием агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов	1,16
8	в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий по производству асбестоцементных изделий	1,05
9	в организациях по добыче и переработке нерудных строительных материалов:	
9.1	на подземных работах	1,50
9.2	на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,16
10	в организациях по добыче и обогащению асбеста и графита:	
10.1	на подземных работах	1,75
10.2	на открытых горных работах	1,33
11	на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,15
12	в организациях других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности	1,0

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую с начала календарного года индексацию минимальной заработной платы не менее чем на 10 процентов (Приложение 2).

Производить тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий (ЕТКС), раздел «Строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы», Единого квалификационного справочника должностей, руководителей, специалистов и служащих (ЕКС). При наличии профессионального стандарта – дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии (категории должности) класса профессии, определять в соответствии с уровнем (подуровнем) квалификации с профессиональным стандартом.

В тех случаях, когда у организации отсутствуют финансовые возможности для выполнения настоящего пункта Соглашения, совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разработать в месячный срок после подписания сторонами Соглашения поэтапный план его реализации в течение срока действия Соглашения, который должен быть закреплён в коллективном договоре.

3.3. Индексацию минимальной месячной заработной платы (тарифной ставки рабочего 1 разряда в нормальных условиях труда) производить ежегодно с учётом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в крае, определённого постановлением Губернатора Краснодарского края «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Краснодарском крае» для трудоспособного населения на очередной календарный год и принятым на его основе Решением краевой отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «О величине минимального размера месячной тарифной ставки основных категорий работников в строительной отрасли края» на тот же период.

В случаях внеочередных изменений федерального законодательства по вопросу индексации минимальной заработной платы в Российской Федерации руководствоваться Решениями Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии, постановлениями и приказами администрации Краснодарского края по данному вопросу, в части не противоречащей федеральному законодательству.

В случае понижения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в крае размер минимальной месячной ставки 1-го разряда сохраняется не ниже достигнутого уровня.

При выплате средней заработной платы выше среднего уровня заработной платы по отрасли, индексация применяется, исходя из финансовых возможностей предприятия.

3.4. До момента внесения изменений в действующие нормативные документы в области ценообразования и сметного нормирования в строительстве применять 6-ти разрядную систему оплаты труда и тарифные коэффициенты для рабочих, занятых в строительстве и ремонтно-строительных работах.

После внесения указанных изменений осуществить переход на тарифные ставки рабочих по 8-ми разрядной сетке (Таблица 2) в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением.

Таблица 2

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1,0	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05

3.5. В организациях, применяющих тарифные ставки других отраслей, минимальную месячную ставку рабочего 1-го разряда устанавливать в следующем порядке:

- определяется соотношение месячной минимальной тарифной ставки, предусмотренной схемой тарифных ставок, установленной Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17.09.1986 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства», к месячной минимальной тарифной ставке рабочего, занятого в строительстве;

- полученное соотношение умножается на минимальный размер месячной тарифной ставки, определенный настоящим Соглашением.

3.6. Тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим производить по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.7. В минимальный размер тарифной ставки (оклада) не включать доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные и социальные выплаты.

Повышение тарифных ставок при индексации проводится по всем категориям работающих одновременно.

Рост заработной платы работников за счёт индексации, связанной с ростом потребительских цен, не может служить основанием для замены и пересмотра норм труда.

3.8. Оплату труда руководителей, специалистов и служащих осуществлять по должностным окладам, установленным организациями и предприятиями, и индексировать её в соответствии с изменениями величины тарифной ставки 1 разряда основной профессии. Заработную плату руководителю и специалистам организации выплачивать одновременно с её выплатой всем работникам данной организации.

3.9. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплаченной работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя *(ст. 236 ТК РФ)*.

Не использовать денежные средства организации на цели, не связанные с производственной деятельностью, до погашения имеющейся перед работниками задолженности по заработной плате.

3.10. Информировать выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации о форс-мажорных обстоятельствах, в результате которых на расчётном счёте организации недостаточно денежных средств для осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

3.11. Производить работникам доплаты и надбавки к тарифной ставке (окладу):

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 24 процентов в зависимости от класса условий труда;

- за профессиональное мастерство для рабочих III разряда – до 12 процентов, IV разряда – до 16 процентов, V разряда – до 20 процентов, VI и более высоких разрядов – до 24 процентов.

Перечни конкретных работ, рабочих мест и размеров доплат включаются в коллективные договоры.

3.12. Обеспечивать права, в том числе на получение заработной платы работников, занятых на сезонных работах. В этих целях:

- при размещении информации (наличии вакансий) о привлечении работников раскрывать структуру заработной платы с указанием условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, отражать условия труда и проживания работников, прибывающих из другой местности, чётко формализовать требования к квалификации работника;

- при привлечении сезонных работников в труднодоступных отдалённых местностях в трудовых договорах указывать условия, связанные с переездом из другой местности и с возвращением к месту проживания при окончании срока трудового договора и при досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения;

- при наличии финансовых возможностей устанавливать коллективным договором, локальным нормативным актом возмещение расходов, связанных с переездом работника из другой местности к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания, предусматривать предоставление им других дополнительных гарантий с учётом отраслевой специфики.

3.13. Предусматривать трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определённого трудовым договором срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте *(ст. 312.2. ТК РФ)*.

Локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно.

Обеспечивать дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы *(ст. 312.4. – 312.6. ТК РФ)*.

3.14. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлён в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, и в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления *(ст. 312.9. ТК РФ)*.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по указанным случаям внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к её выполнению.

3.15. Обеспечить права работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по

мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Предусматривать для включения в коллективные договоры или локальные нормативные акты организации меры, оказывающие социальную поддержку работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и (или) членам их семей *(ст. 351.7. ТК РФ).*

3.16. Предусматривать в коллективных договорах организаций всех форм собственности положения об обязательном соблюдении установленных законами и постановлениями Правительства Российской Федерации сроков увеличения размеров оплаты труда.

3.17. Осуществлять оплату труда работников непроизводственной сферы деятельности организаций (учреждений культуры, спорта, профобразования и здравоохранения), находящихся на их балансе, не ниже минимальной заработной платы, установленной в Краснодарском крае, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.18. Устанавливать неполное, ненормированное рабочее время работникам, осуществлять выплаты стимулирующего характера (доплаты, надбавки) за работу в многосменном режиме, в выходные и праздничные дни, вечернее и сверхурочное время в размерах, не ниже установленных действующим законодательством. Размеры и условия их выплаты определяются в коллективном договоре, соглашении.

3.19. Социальные выплаты (материальная помощь многодетным и малообеспеченным семьям, ветеранам труда, выплаты к юбилейным датам, оплата дней, предоставляемых работникам по случаю семейных торжеств и похорон) предоставлять в размерах, установленных коллективным договором. Обеспечить социальные выплаты работникам из фондов предприятий, предусмотренных на эти цели.

3.20. Устанавливать системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), других поощрительных выплат работникам, а также нормы труда по согласованию с выборным профсоюзным органом организации.

С целью роста трудовой активности, усиления материальной заинтересованности работников в выполнении договорных обязательств, повышения качества работы и производительности труда определять и закреплять условия и порядок премирования в коллективных договорах.

3.21. Производить работникам организаций выплату компенсационных надбавок за подвижной и разъездной характер работ, при вахтовом методе организации работ в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам) в размерах, установленных соответствующими постановлениями Правительства Российской Федерации и Федеральным отраслевым соглашением.

Организовать доставку (перевозку) работников к месту работы и обратно (собственным транспортом либо с привлечением сторонних организаций) при отсутствии общественного транспорта в соответствии с условиями коллективного договора.

3.22. Доплаты за руководство бригадой бригадирам (руководителям групп), не освобождённым от основной работы, устанавливать в зависимости от численности бригады (группы):

- при численности от 5 до 10 человек включительно – 10 процентов тарифной ставки (должностного оклада);
- при численности свыше 10 человек – 15 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

3.23. Утверждать локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, Положение о наставничестве. Условия и размер выплат за наставничество устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, но не менее 10 процентов тарифной ставки (должностного оклада) *(ст. 351.8. ТК РФ).*

3.24. Выплачивать вознаграждения за выслугу лет всем категориям работников, занятым в строительстве, промышленности строительных материалов, проектных и проектно-изыскательских организациях на основании положений, разработанных организациями самостоятельно и включаемых в качестве приложения в коллективный договор, исходя из финансовых возможностей предприятия, при условии обязательного учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Средства, предназначенные для выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет, подвижной и разъездной характер работ, средства, связанные с возмещением командировочных расходов, включаются в свободные и декларированные цены на строительную продукцию промышленных предприятий.

Размер средств на премирование работников за ввод в действие объектов, включаемых в свободные (договорные) цены, определяется в соответствии с письмом Минтруда РФ № 1636-РБ, Минстроя РФ № 7-26/149 от 12.08.1992 г. и письмом Минтруда РФ № 463 РБ, Госстроя РФ № 7-13/32 от 15.03.1993 г.

3.25. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтверждёнными результатами специальной оценки условий труда, устанавливаются в повышенном размере. Перечень конкретных работ, рабочих мест с сокращенной продолжительностью рабочего времени и размер доплат за особые условия труда включаются в коллективные договоры.

3.26. Предоставлять сверх основного отпуска продолжительностью 28 календарных дней дополнительные отпуска отдельным категориям работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днём, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.27. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем по перечню в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.28. Рекомендовать в целях расширения социального пакета, предоставляемого работникам, ежегодно заключать договоры добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев, предусматривающие возмещение страховой компанией вреда их жизни и здоровью в результате всех возможных последствий несчастного случая или болезни.

3.29. Не допускать нетрадиционных видов вознаграждения за труд (страхование, натуральные выдачи и т.п.) за счёт снижения размеров основной заработной платы с учётом инфляции. Проводить указанные мероприятия по согласованию с выборного органа первичной профсоюзной организации в размерах, предусмотренных коллективными договорами.

3.30. Неработающим пенсионерам и ветеранам производства выделять за счёт средств работодателя компенсацию расходов на лечение, протезирование зубов и другие виды медицинекой и социальной помощи, приобретение дров, ремонт жилья, исходя из финансовых возможностей предприятия.

3.31. Оказывать неработающим пенсионерам материальную помощь. Конкретные размеры и сроки устанавливаются при заключении коллективного договора.

3.32. Исходя из финансовых возможностей предприятий, совместно с органами местного самоуправления организовывать отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях. Размеры оплаты путёвок родителями определяются коллективными договорами.

3.33. Предусматривать при заключении коллективных договоров выделение средств из чистой прибыли в размере до 1,4 процента от фонда оплаты труда на приобретение путёвок санаторно-курортного лечения работников и детского оздоровления.

Работодатели могут учитывать расходы на отдых и санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей (супругов, родителей и детей младше 18 лет, а также детей в возрасте до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения) в России в расходах на оплату труда. При этом общая сумма затрат на путёвки не должна превышать 6 процентов от суммы расходов на оплату труда организации, а сумма затрат на одного работника – 50 тысяч рублей в год.

3.34. Рекомендовать при увольнении, в связи с уходом на пенсию, осуществлять выплату материальной помощи за многолетний труд при стаже работы в отрасли:

- 10 лет – месячный заработок;
- от 10 до 20 лет – 2-х месячный заработок;
- от 20 до 25 лет – 3-х месячный заработок;
- от 25 до 30 лет – 4-х месячный заработок;
- от 30 до 35 лет – 5-ти месячный заработок;
- свыше 35 лет – 6-ти месячный заработок.

3.35. Затраты организаций и предприятий, связанные с удовлетворением экономических, трудовых и социальных гарантий, установленных настоящим Соглашением, включать в договорные цены и сметы на строительство (при наличии соответствующего ресурсного обеспечения) в соответствии с «Методическими рекомендациями по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций» (МДС 83-1.99) в части, не противоречащей действующему трудовому законодательству *(главы 20, 21 ТК РФ)*.

3.36. С целью обеспечения гарантий защиты персональных данных работников, работодатель, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, утверждает Порядок обработки персональных данных работников, которым устанавливаются общие требования к обработке, передаче, использованию и хранению персональных данных.

3.37. Формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять её в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования Российской Федерации.

Предоставлять работнику (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведётся трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представлять их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации *(ст. 66.1. ТК РФ)*.

Краевая организация профсоюза:

3.38. Осуществлять защиту интересов работников, содействовать снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, урегулированию конфликтов, возникающих по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

3.39. Обеспечивать общественный контроль техническими инспекторами труда и уполномоченными лицами краевой организации профсоюза в муниципальных образованиях Краснодарского края за соблюдением прав и интересов работников, в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами и нормативными актами.

3.40. Содействовать включению в коллективные договоры обязательств работодателей по обеспечению оплаты труда работников в размере не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае.

3.41. Рекомендовать выборным органам первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров включать в них положения об оплате простоев по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.42. Рассматривать спорные вопросы, связанные с обязательным социальным страхованием, возмещением ущерба работникам отрасли в комиссиях с участием представителей ОСФР по Краснодарскому краю.

3.43. Оказывать содействие работодателям и выборным профсоюзным органам предприятий строительного комплекса в оздоровлении работников и их детей.

Стороны договорились:

3.44. Приоритетным направлением в области оплаты труда на период действия Соглашения должно стать неуклонное повышение заработной платы, в целях обеспечения устойчивого платежеспособного спроса и экономического стимула производства, а также осуществление мер по ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате.

3.45. В соответствии со ст. 424 и ст. 746 Гражданского кодекса Российской Федерации и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работу, услугу) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных Соглашением.

Аналогично определяется размер средств на оплату труда в ценах на продукцию (услуги) производственно-технического назначения промышленных предприятий.

При этом доля оплаты труда рабочих в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) не может быть ниже достигнутого уровня, а темпы ее роста должны соответствовать росту потребительских цен и повышению стоимости строительной продукции (работ, услуг) в Краснодарском крае.

4. В области улучшения условий, охраны труда и экологической безопасности стороны обязуются:

Департамент строительства Краснодарского края:

4.1. Осуществлять политику, направленную на создание работникам строительного комплекса условий труда, соответствующих законодательным и нормативным правовым требованиям охраны труда.

4.2. Участвовать (по согласованию) в анализе производственного травматизма в строительной отрасли края, совместно с органами государственного надзора, министерством труда и социального развития Краснодарского края, технической инспекцией труда

отраслевого профсоюза, участвовать в установленном порядке в проверках предприятий, допустивших рост травматизма с тяжёлыми последствиями.

Работодатели стройкомплекса обеспечивают:

4.3. Безопасные и здоровые условия труда и охрану труда работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края «Об охране труда», правилами, нормами и инструкциями по охране труда, условиями коллективного договора и настоящим Соглашением.

4.4. Реализацию права работников на отказ от выполнения работы в случаях возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья до устранения этой опасности.

4.5. Приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

4.6. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), создание и функционирование системы управления охраной труда; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда; с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии при соблюдении требований федерального законодательства.

Если по результатам СОУТ условия труда не соответствуют гигиеническим требованиям, результаты СОУТ используют для разработки плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил по охране труда, а также обоснования предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая их как приложение к коллективному договору.

Проведение организации обучения и повышения квалификации по вопросам охраны труда представителей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профсоюза и других лиц, участвующих в работе создаваемых работодателем комиссий по проведению СОУТ, выявлению профессиональных рисков, за счёт средств работодателя.

4.7. Ежегодную разработку организационно-технических, социально-экономических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, правовых и других мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников на производстве. Мероприятия в виде Соглашения по охране труда оформлять как обязательные приложения к коллективным договорам с целевым финансированием в размере не менее 0,8 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) *(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).*

Рекомендуется внедрять в организациях систему управления охраны труда на основе межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.2007 «Системы управления охраной труда» *(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»).*

4.8. Создание службы (введение должности специалиста охраны труда) в организациях производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, аккредитованные в установленном законодательством порядке, и привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

4.9. Осуществление контроля за соблюдением работниками должностных инструкций и инструкций по охране труда.

Информирование работников о нормативных правовых требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии по результатам СОУТ, режиме труда и отдыха, о существующем риске повреждения здоровья и существующих льготах и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

4.10. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ (в том числе повышение квалификации), обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.11. Приобретение за счёт собственных средств и выдачу сертифицированных: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), средств коллективной защиты (СКЗ), смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование, в соответствии с установленными Едиными типовыми нормами (ЕТН) выдачи СИЗ, разработанными с использованием данных СОУТ, проведенной оценке профессиональных рисков в соответствии с федеральным законодательством о труде.

Нормативы обеспечения, сроки носки, списки профессий по обеспечению СИЗ прилагаются к коллективному договору.

Согласно законодательству Российской Федерации, суммы, потраченные работодателем на приобретение в соответствии с коллективными договорами спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты сверх установленных норм, а также в связи с изнашиванием спецодежды до установленного срока, включаются в материальные расходы при условии обоснования этих затрат результатами проведенной специальной оценки условий труда, установившими наличие вредных и (или) опасных условий труда.

4.12. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, применении средств коллективной и индивидуальной защиты, сырья и материалов; надлежащие бытовые условия для работников, включая наличие оборудованных санитарно-бытовых помещений, устройств питьевого водоснабжения, пунктов питания в объёмах, предусмотренных действующими нормативами и коллективными договорами.

Запрещение начала производства строительно-монтажных работ на новых объектах без оформления акта-допуска для производства строительно-монтажных работ на территории объекта строительного производства совместно со всеми привлекаемыми юридическими и физическими лицами, соответствующими требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации готовности выполнения всех подготовительных работ, связанных с безопасностью и гигиеной труда.

4.13. Запрещение применения вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля и не проводилась их токсикологическая, санитарно-гигиеническая, медико-биологическая оценка.

В случае использования новых или ранее не применявшихся в организации вредных и (или) опасных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного надзора и контроля меры по сохранению жизни и здоровья работников и своевременно информировать об этом профсоюзный орган и работников предприятия.

4.14. Разработку проектов организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства осуществлять в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное

подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4.15. Проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в случаях, предусмотренных законодательством, и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. При необходимости проведение вакцинации от гриппа и других инфекционных заболеваний работников за счёт средств работодателя, предусмотрев расходы в соглашении по охране труда. Список должностей и профессий, подлежащих вакцинации, определяется коллективным договором.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Для отдельных категорий работников, в том числе связанных с источниками повышенной опасности и влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований за счёт средств работодателя в соответствии с требованиями ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

В случае необходимости, ввод дополнительных условий и показаний к проведению обязательных медицинских осмотров.

Для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований.

Предоставление работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставление освобождения от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (или дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы *(ст. 185.1. ТК РФ)*.

4.16. Организацию проведения трёхступенчатого контроля за состоянием охраны и условий безопасности труда, с участием представителей выборных профсоюзных органов, ежемесячного Дня охраны труда согласно постановлению главы администрации Краснодарского края от 08.06.2004 г. № 554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края», требований Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.12.2020 г. № 883н и Рекомендаций по осуществлению административно-общественного (трёхступенчатого) контроля за состоянием охраны труда в организациях строительного комплекса Российской Федерации, утверждённых постановлением Исполкома профсоюза строителей России от 20.09.2006 г. № 3-8п.

4.17. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, льгот и компенсаций согласно действующим законодательным и нормативным актам.

Перечни работ и профессий на получение конкретных льгот и компенсаций прилагаются к коллективному договору. Размеры льгот и компенсаций сверх нормативов определяются коллективными договорами с финансированием затрат за счёт прибыли.

Проведение работ в зимнее время года на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях и при температурах воздуха на рабочем месте ниже, а в летнее время – выше допустимых величин в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» и СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в не отапливаемых помещениях при температуре минус 20°С без ветра, температуре минус 15°С с ветром предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. В таких условиях работодатель обязан обеспечить работников оборудованным помещением для обогревания и отдыха и организовать для них горячее питание. Число и продолжительность перерывов определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принятом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. При температуре воздуха минус 30°С и ниже с ветром, минус 35°С без ветра работа на открытом воздухе прекращается. Работа в закрытых не отапливаемых помещениях приравнивается к работе на открытом воздухе. Работодатель совместно с представителем первичной профсоюзной организации обязан составить акт о приостановке производства. Оптимальная температура воздуха на рабочем месте в тёплый период года составляет плюс 23°С - плюс 25°С. Допустимое отклонение от оптимальной температуры без сокращения времени пребывания на рабочем месте составляет 2°С - 3°С. Время работы при температуре воздуха на рабочем месте выше допустимых величин должно сокращаться на 1 час с увеличением температуры на каждые полградуса. Предельное значение температуры, при которой допускается нахождение работников на рабочих местах, составляет плюс 33°С.

В случае приостановки работы по погодным условиям, по возможности, перевод работников на другие работы с сохранением среднего заработка, а при отсутствии такой возможности оплату перерыва в работе как простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее тарифной ставки (оклада), установленной работнику.

4.18. Назначение за счёт средств работодателя досрочных пенсий работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, чьи профессии и должности не вошли в Списки льготного пенсионного обеспечения. Порядок и условия назначения досрочных пенсий определяются коллективными договорами.

4.19. Своевременное расследование каждого несчастного случая на производстве и каждого профессионального заболевания при обязательном участии в расследовании

инспектора труда краевой организации профсоюза и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Сообщать краевой организации профсоюза обо всех происшедших несчастных случаях: направлять копии актов по форме Н-1 и сообщения о последствиях несчастных случаев по утвержденной Минтрудом России форме.

Выплату семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве:

- единовременного пособия, в качестве компенсации морального вреда, в размере не менее одного годового заработка погибшего за календарный год, предшествующий гибели (для организаций с численностью работающих до 50 человек на момент несчастного случая) и не менее одного миллиона рублей (для организаций с численностью работающих более 50 человек на момент несчастного случая);

- компенсации расходов, связанных с погребением.

Выплачивать работнику, получившему в результате несчастного случая на производстве тяжёлую травму, в качестве морального вреда, единовременное пособие в размере не менее заработка пострадавшего за три месяца, предшествующих происшедшему несчастному случаю.

Выплачивать единовременное пособие в размере одного среднемесячного заработка семье работника, умершего в результате общего заболевания или несчастного случая в быту, за исключением случаев наступления смерти в результате алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и умышленных действий.

4.20. Проведение расследования микроповреждений (микротравм), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

Осуществление учёта и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

4.21. Необходимые условия для работы комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда; проведение их обучения по типовым программам, утверждённым Минтрудом России. Предоставление уполномоченным лицам по охране труда для выполнения своих обязанностей 5 часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка, обеспечение их правилами, инструкциями, нормативными, законодательными и справочными материалами. Дополнительные социальные гарантии уполномоченным лицам предоставляются на условиях, определяемых коллективными договорами.

Обучение членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда производить как за счёт средств Фонда социального страхования, так и за счёт средств работодателя.

4.22. Выдачу работникам бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов на работах с вредными условиями труда (возможна замена денежной компенсацией). Предоставление бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактического питания на работах с особо вредными условиями труда. Нормативы обеспечения, перечни работ и профессий, дающие право на подобное обеспечение, согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации и прилагаются к коллективному договору.

4.23. Беспрепятственный допуск должностных лиц органа исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда, органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организациях, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

4.24. Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

4.25. Профессиональную переподготовку работников в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

4.26. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществлять контроль за правильностью расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях СФР.

4.27. Разработку и утверждение с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации инструкций по охране труда для работников.

4.28. Наличие комплекта нормативных правовых документов по охране и безопасности труда, изданных Федеральным агентством по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству.

4.29. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в размере 2/3 оклада или тарифной ставки.

В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, не требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

4.30. Обязательное исполнение постановлений по вопросам охраны труда и здоровья работников, принятых выборным профсоюзным органом.

4.31. Меры по организации и оформлению кабинетов и уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда.

4.32. Рекомендуется организовать на строительных объектах горячее питание для работников за счёт средств работодателя.

Краевая организация профсоюза:

4.33. Осуществлять силами технической инспекции труда и уполномоченными лицами

общественный контроль за состоянием охраны труда в отрасли, в том числе выполнение условий настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

4.34. Организовывать совместно с профсоюзными комитетами и службами охраны труда предприятий участие их в конкурсах по улучшению условий труда и производственного быта, в смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

4.35. В установленном порядке согласовывать инструкции по охране труда, контролировать их исполнение.

4.36. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

4.37. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

4.38. Защищать права и интересы работников по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

4.39. Предъявлять через технического инспектора труда требования работодателям о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.40. Правами технического инспектора труда и уполномоченных лиц направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и охране окружающей среды, норм экологической безопасности.

4.41. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и настоящим Соглашением.

4.42. Оказывать практическую и методическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров в органах государственной власти, в суде и правоохранительных органах.

4.43. Проводить ежегодный учёт и анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях строительного комплекса.

Через выборные органы первичных профсоюзных организаций добиваться включения в коллективные договоры и соглашения по охране труда мероприятий, направленных на их снижение, а также сокращения рабочих мест с тяжёлыми и вредными условиями труда, проведения специальной оценки условий труда и выделения необходимых для их реализации средств.

Предлагать профсоюзным комитетам включать в коллективные договоры и соглашения пункт о заключении соглашения об информационном взаимодействии между отделениями Пенсионного фонда РФ и работодателями в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации, а также оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению указанного соглашения.

Стороны договорились:

4.44. Осуществлять политику в области охраны труда в строительной отрасли в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 03.06.1998 г. № 133-КЗ «Об охране труда» и иными нормативными правовыми актами.

4.45. Обеспечить взаимодействие по вопросам охраны труда с краевой межведомственной комиссией по охране труда, министерством труда и социального развития Краснодарского края, органами государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.46. Оказывать содействие подведомственным организациям в создании комитетов (комиссий) по охране труда, подборе и выборах уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, их обучении и аттестации.

4.47. Изучать, обобщать и внедрять передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда.

4.48. Рассматривать на отчётных собраниях РОР «Союз «СРО «РОСК» вопросы состояния условий и охраны труда в строительном комплексе Краснодарского края.

4.49. Организовывать проведение ежегодных смотров-конкурсов на лучшее предприятие строительного комплекса по охране труда, культуре производства, образцового производственного быта.

4.50. Содействовать внедрению на предприятиях Системы управления охраной труда, стандартизации по охране труда.

4.51. Принимать участие в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжёлых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и профессиональных заболеваний; анализировать причины производственного травматизма, профзаболеваний и принимать меры по их устранению и профилактике.

Проводить совместные комплексные проверки организаций строительного комплекса по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

4.52. Взаимодействовать с надзорными и контрольными органами по обеспечению на строительных объектах требований безопасности в части запрещения производства строительно-монтажных работ без проекта производства работ (ППР) на все виды работ, без полного окончания подготовительных внеплощадочных и внутриплощадочных работ, без наличия акта их соответствия требованиям безопасности и готовности вновь строящегося объекта к началу строительства.

4.53. Обеспечивать взаимодействие органов местного самоуправления Краснодарского края, РОР «Союз «СРО «РОСК» и краевой организации профсоюза в реализации государственной политики по трудовому законодательству, улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Профсоюзные права и гарантии:

5.1. Департамент строительства Краснодарского края и РОР «Союз «СРО «РОСК» признают право краевой организации профсоюза и входящих в её состав первичных профсоюзных организаций на защиту интересов работников строительного комплекса - членов профсоюза.

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с действующим законодательством.

До принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы работников отрасли, проводят предварительные консультации с краевой организацией профсоюза в целях выработки наиболее обоснованных и приемлемых решений.

Соблюдают права краевой организации профсоюза и содействуют её деятельности.

5.2. Работодатели стройкомплекса в соответствии со статьями 25-28 Федерального закона от 12.10.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьями 374-377 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального отраслевого соглашения обязуются:

- предоставлять первичным профсоюзным организациям в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудованные мебелью, средства связи и другую оргтехнику, транспортные средства, производить за свой счет уборку и ремонт помещений, оргтехники и мебели, обеспечивать печатание и размножение материалов для выборных профсоюзных органов в соответствии с заключённым коллективным договором;

- перечислять бесплатно на расчетный счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании их письменных заявлений в установленные сроки выплаты заработной платы, работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Неисполнение указанной обязанности является нарушением настоящего Соглашения и основанием наступления административной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;

- в случае несвоевременного перечисления первичной профсоюзной организации или краевой организации профсоюза членских профсоюзных взносов выплачивать ежемесячно денежную компенсацию в размере не менее одного процента от задержанной суммы;

- производить целевые отчисления денежных средств профсоюзным организациям всех уровней на проведение социально-культурной и иной работы, в том числе на проведение мероприятий по празднованию профессиональных и государственных праздников, юбилейных и итоговых дат предприятий и отрасли, проведение конкурсов профессионального мастерства и спортивных мероприятий. Размер отчислений составляет не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда из прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, конкретный размер и цели расходования указанных отчислений регулируются коллективными договорами и настоящим Соглашением;

- предоставлять гарантии работникам, входящим и избранным (делегированным) в состав выборных профсоюзных органов;

- при смене формы собственности организации сохранить действие прежнего коллективного договора в течение 3-х месяцев, одновременно с этим стороны приступают к переговорам по заключению нового коллективного договора;

- при смене формы собственности организации или при реорганизации предприятия (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании) действующая первичная профсоюзная организация является правопреемником до момента выборов нового состава профсоюзного органа согласно Уставу Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ;

- в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором обеспечить участие работников в лице представителей выборного профсоюзного органа в управлении организацией (совете директоров, правлении, учёте мнений, проведении консультаций, получение информации, обсуждении вопросов работы организации, разработке и принятии коллективного договора и т.д.);

- для осуществления контроля за выполнением отраслевого соглашения и коллективных договоров, соблюдением законодательства о труде, правил и требований по охране труда беспрепятственно пропускать профсоюзных инспекторов труда и их правомочных представителей на территорию предприятий (организаций) и предоставлять по их запросу необходимую документацию, сведения, объяснения, другую информацию (не затрагивающую коммерческую и иные охраняемые законом тайны), затрагивающую интересы как коллектива, так и отдельных его членов;

- не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюзных организаций; обеспечивать участие представителей выборных профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) коллектива, акционеров по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий коллективного договора, в работе трудовых арбитражей, в разрешении трудовых споров, конфликтов, возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных прав;

- сохранять среднемесячную зарплату и возмещать командировочные расходы за время командировки для участия в работе и подготовке планов, конференций, заседаний профсоюзных комитетов;

- предоставлять членам выборных профсоюзных органов, неосвобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей;

- производить перечисление членских профсоюзных взносов на счета первичной профсоюзной организации, городской и краевой организаций профсоюза, в случае банкротства, ликвидации организации, одновременно с расчётами по выплате заработной платы работникам предприятия;

- распространять на работников объектов соцкультбыта (клубы, библиотеки, спорткомплексы, профилактории и др.), финансируемых полностью или частично за счёт профсоюзного бюджета, социально-бытовые и трудовые льготы, все виды материального стимулирования труда соответствующего трудового коллектива, установленного коллективным договором предприятия;

- по предложениям выборных профсоюзных органов, при наличии финансовых возможностей предприятий, заключать с первичными профсоюзными организациями Соглашения об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам-членам профсоюза.

5.3. Работники, избранные (делегированные) в состав профсоюзных органов на выборные должности и освобожденные от производственной работы (председатели, их заместители), а также наёмные работники этих органов являются членами трудового коллектива данной организации и на них распространяется действующие положение о материальном поощрении, система оплаты труда, порядок распределения акций, а также другие права и льготы, предусмотренные коллективным договором для членов трудового коллектива.

6. В области обеспечения взаимодействия и развития социального партнёрства стороны обязуются:

6.1. Способствовать развитию социального партнёрства. С этой целью проводить взаимные консультации, заседания коллегий, краевые совещания, участвовать в работе межведомственных комиссий, штабов строительства крупных объектов по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в строительном комплексе Краснодарского края, а также нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

6.2. Выполнение обязательств настоящего Соглашения рассматривать на совместных заседаниях с участием департамента строительства Краснодарского края и президиума краевой организации профсоюза не реже одного раза в год.

6.3. Осуществлять организационные мероприятия, направленные на развитие социального партнёрства, решение вопросов и проблем, связанных с защитой и реализацией социально-экономических интересов работников строительной отрасли.

6.4. Содействовать росту профсоюзного членства и укреплению профсоюзного единства на предприятиях и в организациях строительного комплекса.

6.5. Обеспечить заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке коллективных договоров в строительных организациях и на предприятиях промышленности строительных материалов.

6.6. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по включённым в настоящее Соглашение проблемам, другим социально-экономическим вопросам.

6.7. Содействовать заключению отраслевых соглашений в городах и районах края, способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.8. Организовывать обучение руководителей и профсоюзного актива организаций строительного комплекса по вопросам правового регулирования трудовых отношений и практики заключения коллективных договоров.

6.9. Учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при представлении работников строительной отрасли к награждению государственными, ведомственными и краевыми наградами, присвоению почётных званий.

При подготовке материалов к награждению работодателей, кроме прочих требований, учитывать наличие коллективного договора, соблюдение условий настоящего Соглашения, состояние охраны труда.

6.10. Размещать материалы о практике развития социального партнёрства в сфере труда на страницах отраслевых печатных изданий на безвозмездной основе, на официальных интернет-сайтах сторон, в профсоюзной печати.

6.11. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности в отрасли, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе саморегулируемых организаций, в систему социального партнёрства.

6.12. Представлять друг другу в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также предложения для подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

6.13. Содействовать работе Фонда «Социальная поддержка ветеранов-строителей Кубани».

7. Порядок отношений, осуществления контроля и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств по Соглашению:

7.1. Отношения сторон в процессе реализации настоящего Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае».

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Заинтересованная сторона направляет в отраслевую комиссию соответствующее заявление. Отраслевая комиссия принимает решение в течение месяца со дня предоставления заявления.

При наличии редакционных изменений по отдельным позициям Соглашения, оформление их производится в течение 2-х недель со дня предоставления в отраслевую комиссию. Информирование организаций строительного комплекса об изменениях и дополнениях данного Соглашения осуществляется Сторонами их подписавшими.

7.2.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями, а также министерством труда и социального развития Краснодарского края.

7.2.3. По вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, работодатели организаций и соответствующие выборные профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций вправе обратиться в адрес отраслевой комиссии. При выявлении нарушений выполнения обязательств Соглашения комиссия в письменной форме направляет представление сторонам, подписавшим Соглашение. Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести консультации по существу представления комиссии и принять решение.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения, работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действий отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

7.3. В случае неисполнения обязательств по настоящему Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

Состав

отраслевой комиссии по заключению Отраслевого соглашения и регулированию социально-трудовых отношений между департаментом строительства Краснодарского края, региональным объединением работодателей «Союз «Саморегулируемая организация «Региональное объединение строителей Кубани» и Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ на 2025-2028 годы

От департамента строительства Краснодарского края:

Федосов И.С.	- руководитель департамента;
Казанов А.П.	- заместитель руководителя департамента;
Гусарук М.Р.	- начальник правового отдела департамента;
Шевченко И.Ю.	- начальник отдела государственной службы и противодействия коррупции департамента;
Шабанова Т.В.	- начальник отдела развития строительного комплекса управления строительного комплекса департамента.

От регионального объединения работодателей строителей:

Тутаришев Б.З.	- координатор НОСТРОЙ по ЮФО, председатель Совета РОР «Союз «СРО «РОСК», генеральный директор АО СЗ «Краснодарпроектстрой»;
Залуцкий А.Л.	- член Совета РОР «Союз «СРО «РОСК», генеральный директор АО СЗ «ОБД»;
Ницун В.И.	- член Совета РОР «Союз «СРО «РОСК», ветеран строительной отрасли Кубани;
Хунагов Х.С.	- член Совета РОР «Союз «СРО «РОСК», директор ЧОУ ДПО ЦПК «Строитель»
Ежак Б.Н.	- генеральный директор РОР «Союз «СРО «РОСК».

От краевой организации профсоюза:

Кривушичев С.А.	- председатель краевой организации профсоюза;
Омельченко В.В.	- председатель Краснодарской городской организации профсоюза;
Полквой А.А.	- председатель первичной профсоюзной организации департамента по архитектуре и градостроительству Краснодарского края;
Лубенцов К.П.	- председатель первичной профсоюзной организации ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ»;
Мальцева Т.В.	- председатель первичной профсоюзной организации АО СЗ «АПСК «Гулькевичский».

Приложение 2

Расчёт минимального размера месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда рассчитывается по следующей формуле:

$$МРМТС = ПМ \times КИ \times МК \times Кинф,$$

где:

МРМТС - минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов;

ПМ - прожиточный минимум для трудоспособного населения, официально установленный в Краснодарском крае;

КИ - коэффициент индексации, установленный пунктом 3.2 настоящего Соглашения в размере не ниже 1,2;

МК - межотраслевой коэффициент, указанный в Таблице 1 пункта 3.2 настоящего Соглашения (на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах равен 1,0);

Кинф - коэффициент инфляции, опережающий не менее чем на 10-процентную индексацию размера минимальной заработной платы, установленный действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае (пункт 3.3 настоящего Соглашения).

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
29 (двадцать девять) листов

Председатель
Профсоюза строителей
Краснодарского края
_____ (С.А. Кривушичев)

«30» 06 2025 г. М.П.